

# Aurubis - Compromiso de derechos humanos

## Modelo de negocio y contexto

Aurubis AG es uno de los principales proveedores mundiales de metales no ferrosos y el mayor reciclador de cobre del mundo. Como grupo integrado, procesamos concentrados metálicos complejos, chatarra y materias primas metálicas de reciclaje para convertirlos en metales de la más alta calidad. Además de nuestro principal metal, el cobre, nuestra cartera de metales también incluye metales preciosos, selenio, plomo, níquel, estaño y zinc. La cartera también incluye otros productos como el ácido sulfúrico y el silicato férrico.

La empresa tiene su sede en Hamburgo (Alemania), donde también se encuentran sus oficinas centrales y sus principales instalaciones de producción.

El resto de las operaciones están situadas en su mayor parte en Europa, con centros de producción más grandes en Alemania, Bélgica y Bulgaria.

Fuera de Europa, Aurubis también cuenta con una planta de fabricación en Estados Unidos y una red mundial de ventas y servicios.

Procesamos los concentrados de cobre que se extraen de los minerales y que ofrecen las empresas mineras y comerciales en el mercado mundial. Al no tener participaciones en minas, debemos adquirir en el mercado internacional las materias primas necesarias para nuestras dos refinерías primarias de Alemania y Bulgaria. Aurubis cuenta con una cartera de proveedores global y diversificada. Una parte importante de nuestros concentrados de cobre procede de países sudamericanos como Perú, Chile y Brasil.

Obtenemos la mayor parte de la chatarra de cobre y la materia prima metálica de reciclaje para nuestras refinерías secundarias en Alemania y otros países de la UE.

## Con respecto a este compromiso

Este Compromiso con los Derechos Humanos resume lo que Aurubis entiende por diligencia debida en materia de derechos humanos y los elementos clave de este compromiso. Este compromiso se dirige a todos los empleados, socios comerciales y otros colaboradores del Grupo Aurubis.

Para las materias primas primarias, valoramos las relaciones a largo plazo y la colaboración estratégica con nuestros proveedores. En comparación con las materias primas primarias, las secundarias se adquieren en gran medida sobre la base de contratos a corto plazo.

Estamos comprometidos con una gestión empresarial responsable. Aurubis se ha internacionalizado y ha crecido de forma significativa en las últimas décadas. Estamos afrontando los retos que esto conlleva: la actividad empresarial y económica sostenible es parte integrante de nuestra estrategia corporativa.

## Nuestras opiniones y principios

Aceptamos nuestra responsabilidad hacia nuestros empleados, nuestros proveedores y nuestros clientes. Esto también se aplica a todas las zonas que rodean nuestras instalaciones y a las comunidades en las que operamos. El respeto a los derechos humanos es una parte importante de esta responsabilidad y se refleja en nuestros valores corporativos. Por ello, nos comprometemos a apoyar la protección de los derechos humanos en nuestra zona de operaciones y a salvaguardar las normas laborales internacionales.

En nuestras actividades y relaciones comerciales, no queremos participar, causar o ser cómplices de ninguna violación de los derechos humanos, ni directa ni indirectamente. Nuestro objetivo es evitar las repercusiones negativas sobre los derechos humanos y lograr un cam-

bio positivo siempre que sea posible. Respetamos sistemáticamente los derechos humanos en nuestros sitios y esperamos lo mismo de nuestros socios comerciales.

Aurubis sigue los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre el Comercio y los Derechos Humanos según el principio "Proteger, Respetar y Remediar". Consideramos que la responsabilidad de los derechos humanos es una responsabilidad compartida por todos los participantes en la cadena de valor. Es el deber de un país proteger los derechos humanos, al igual que es el deber de los operadores económicos respetar los derechos humanos en sus actividades empresariales. En caso de que se produzcan violaciones de los derechos humanos, tanto los países como las empresas deben garantizar la adopción de medidas correctoras.

### Integración en la práctica empresarial

El respeto de los derechos humanos tiene la máxima prioridad para Aurubis en sus actividades empresariales. El Consejo de Administración es responsable de ello. Todos los empleados de Aurubis están obligados a respetar los derechos humanos en su trabajo diario y en todas las decisiones empresariales, sea cual sea. Los ejecutivos tienen un papel ejemplar en este sentido. Se espera que las funciones empresariales que se ocupan de cuestiones relacionadas con los derechos humanos, en particular, tengan una cierta sensibilidad y atención a los posibles riesgos relacionados con los derechos

humanos. Aurubis utiliza las prácticas y procedimientos adecuados para ello.

Nuestro [código de conducta](#) y los valores de la empresa, PRIMA, constituyen la base de nuestra conducta responsable, también en lo que respecta al respeto de los derechos humanos. Otras políticas relevantes son la política de Compras de la empresa, la directriz de Gestión de Suministros de Oro y Plata, la política de Anticorrupción, la política de Salud y Seguridad en el Trabajo, la política de Selección de Socios Comerciales, la política de Cumplimiento Normativo, la política de Protección Ambiental y la política de Protección de Datos. En este contexto, en particular, el [Código de Conducta para Socios Comerciales de Aurubis](#) y las Condiciones Generales se aplicarán a los Socios Comerciales.

### Enfoque de derechos humanos en la cadena de suministro

Creemos que nuestra responsabilidad de defender los derechos humanos se extiende a la cadena de suministro, ya que nuestras materias primas metálicas proceden en algunos casos de países con mayor riesgo de conflictos en materia de derechos humanos, incumplimiento de las normas sociales y medioambientales o corrupción. Como parte de nuestro suministro global de materias primas primarias y secundarias, investigamos el impacto potencial de nuestros proveedores en el entorno social, natural y económico.

### Normas subyacentes y organizaciones de referencia

Nuestro compromiso con los derechos humanos se basa en documentos y normas internacionales de referencia actuales, entre ellos:

- » el Pacto Mundial de las Naciones Unidas,
- » la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas
- » la Declaración de la OIT (Organización Internacional del Trabajo de las Naciones Unidas) sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo
- » la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo (resultado de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo de 1992)
- » La Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción
- » La Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño
- » Los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos y su aplicación nacional
- » El Plan Nacional de Acción para las Empresas y los Derechos Humanos del gobierno federal alemán
- » la Guía de Diligencia Debida de la OCDE
- » Los requisitos de la Ley Dodd-Frank de reforma de Wall Street y protección del consumidor
- » El Reglamento 2017/821 de la UE ("Minerales de conflicto")
- » El London Bullion Market Association (LBMA) Responsible Gold Guidance & LBMA Responsible Silver Guidance.

Nuestro [Código de Conducta en los Negocios](#) establece expectativas claras para nuestros socios comerciales directos. Entre ellos se encuentra el cumplimiento de los derechos humanos internacionalmente reconocidos, tal y como se definen en los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, así como el respeto a la ley y la gestión responsable y eficiente de los recursos. Si Aurubis llega a la conclusión de que un socio comercial no está cumpliendo estas expectativas, la empresa inicia un diálogo con el socio comercial para apoyar las mejoras. Se insta a nuestros socios comerciales a que comuniquen estos principios y requisitos fundamentales a sus propios socios comerciales y a que les animen a cumplir también estas normas.

Hemos implementado la Detección de Socios Comerciales de Aurubis para cumplir con nuestra obligación de diligencia debida. Este proceso de selección nos permite evaluar a nuestros socios comerciales en función de su integridad y de criterios sociales y medioambientales. El proceso se centra en los temas de cumplimiento, corrupción, violaciones de los derechos humanos y medio ambiente.

Queremos promover el cumplimiento de los derechos humanos en nuestra cadena de valor y, por tanto, apoyar soluciones industriales adecuadas, entre otras cosas.

### **Sistema de notificación de incidentes y reclamaciones**

Pedimos a todos los empleados que comuniquen cualquier sospecha fundada de discriminación u otras violaciones de los derechos humanos a sus superiores, a la dirección de la empresa en cuestión, a los representantes de los empleados, a los departamentos de Recursos Humanos responsables, al Director de Cumplimiento Normativo o a través de nuestra línea directa de denuncias.

También esperamos que nuestros socios comerciales nos informen inmediatamente de cualquier sospecha fundada de violación de los derechos humanos relacionada con nuestras actividades comerciales.

Cualquier persona puede denunciar estas infracciones de forma confidencial y anónima a través del [Portal de Cumplimiento](#), también conocido como Línea Directa de Denuncias, que es de acceso público en nuestro sitio web. Se investigan todos los informes.

El Presidente del Consejo de Administración ha aprobado el Compromiso de Derechos Humanos de Aurubis.



Roland Harings  
Presidente del Consejo de Administración

Aurubis AG  
Hovestrasse 50  
20539 Hamburgo  
Teléfono 040 7883-0  
[Responsibility@aurubis.com](mailto:Responsibility@aurubis.com)